



INFN CONDIVIDE 2025

*Sintesi delle principali evidenze risultanti dalle attività frontali,
laboratoriali e interattive*

AGENDA

1. Il Manifesto del Cambiamento
2. La V edizione di INFN Condivide
3. Attività e lezioni apprese
4. I materiali grafici a supporto dell'evento



01.

Il Manifesto del Cambiamento

Il percorso affrontato fino ad oggi

Un nuovo modello gestionale e relazionale per l'INFN

L'Istituto ha avviato un percorso per ripensare ed evolvere l'attuale modello gestionale, con l'obiettivo di reingegnerizzare i processi di backoffice.

INFN Condivide, giunto oggi alla sua V edizione, si pone l'obiettivo di **condividere lo stato dell'arte** e **gli aspetti di maggior rilievo** che l'Istituto sta affrontando in campo amministrativo al fine di delineare un **cambiamento condiviso** e **partecipato** tra tutto il personale.

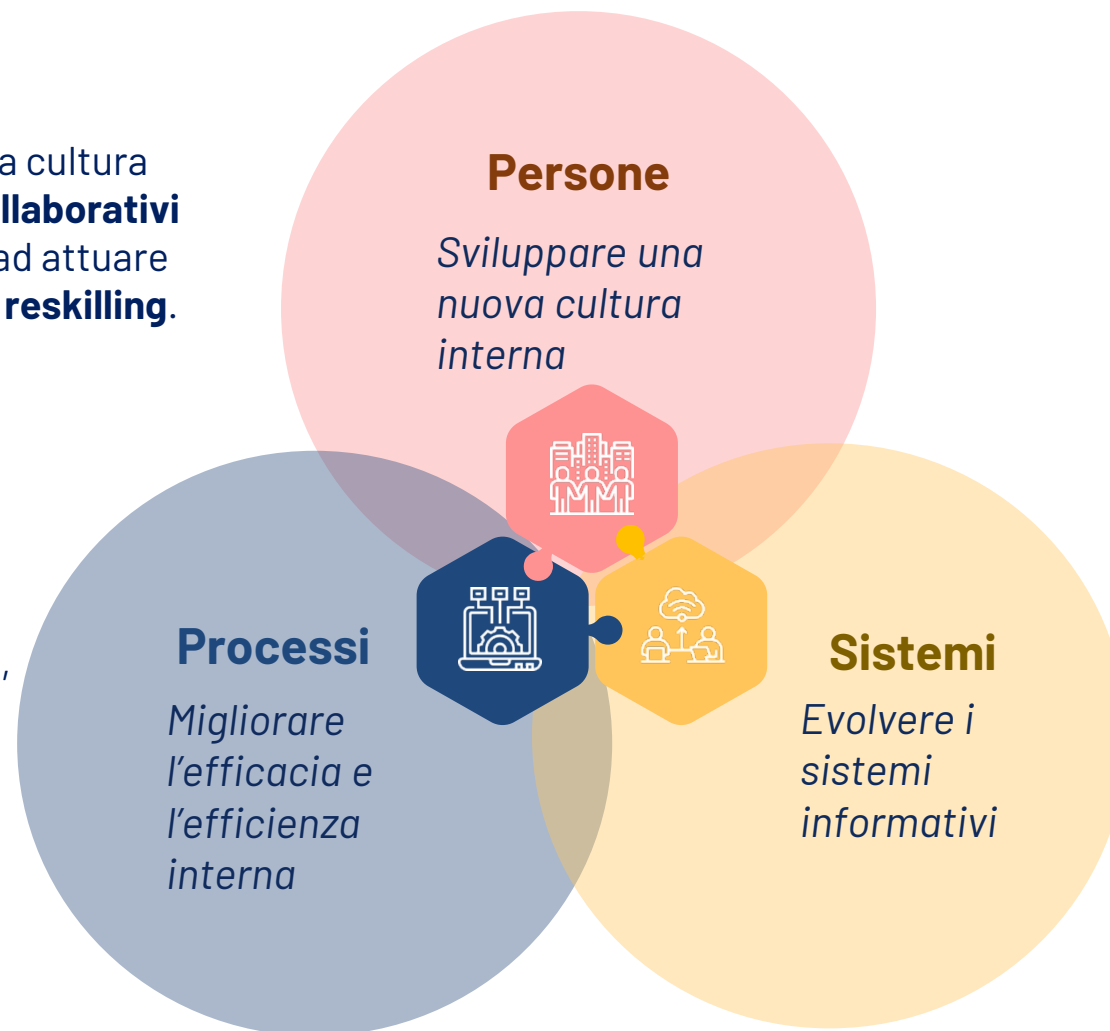


I tre pilastri per evolvere il modello gestionale

INFN sta trasformando la propria cultura interna attraverso **workshop collaborativi formativi** ed **esperienziali** volti ad attuare strategie efficaci di **upskilling** e **reskilling**.

Processi snelli e di facile attuazione permettono di migliorare l'**efficacia** e l'**efficienza**, ottimizzando i costi, ridistribuendo le **responsabilità** e introducendo nuove **metodologie** e **sistemi IT**.

Reingegnerizzare i processi di backoffice significa adottare una strategia volta all'ottimizzazione dei flussi di lavoro permettendo un rapido **adattamento al cambiamento**.



Integrando **tecnologie più avanzate**, i flussi operativi saranno più **snelli**, **efficaci** e **sicuri**, ottimizzando le attività quotidiane.

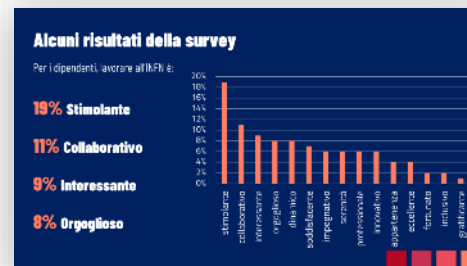
Nell'identificazione dei S.I. da implementare nel parco applicativo, sarà tenuto in considerazione il grado di interoperabilità tra i diversi sistemi, la convenienza nella migrazione al cloud e il livello di sicurezza dei dati.

Da dove siamo partiti: INFN Condivide 2024



02. Coinvolgimento attivo

L'evento ha previsto installazioni interattive e la raccolta delle percezioni del pubblico.



01. Preparazione

Abbiamo chiesto ai dipendenti INFN di esprimere il loro parere in merito al loro lavoro e i desideri per il futuro.



03. Collaborazione

I dipendenti hanno partecipato ad un workshop, diventando protagonisti del cambiamento dell'INFN.



04. Chiusura

L'evento si è concluso con l'analisi dei contributi e con lo sviluppo del manifesto.



Il Manifesto del Cambiamento 2024

Frutto degli input emersi mediante i workshop collaborativi, instant messaging e survey della IV edizione di INFN Condivide, il *Manifesto del Cambiamento* dell'INFN raccoglie **valori e principi guida** che stanno orientando la trasformazione in corso nell'Istituto.

Non solo una **visione**, il *Manifesto* rappresenta un **impegno concreto** dell'INFN verso una gestione più integrata, agile e orientata ad un impatto duraturo e sostenibile per evolvere l'**attuale modello gestionale**.

Guidiamo il progresso attraverso la curiosità e la condivisione dei saperi.

Vogliamo farlo:

Condividendo l'entusiasmo per la scoperta

Siamo uniti e forti, guidati dalla passione per la scoperta e dalla convinzione che ogni passo avanti nella conoscenza porti un beneficio concreto all'umanità

Le caratteristiche che ci rappresentano e ci guideranno in futuro:

- lo spirito di squadra
- l'orgoglio di far parte dell'INFN
- l'entusiasmo e passione per il proprio lavoro

Collaborando con fiducia e rispetto

Il successo dell'INFN è il risultato della capacità di collaborare, sostenersi reciprocamente e di rispettarci sempre, animati da un autentico affetto e da un profondo rispetto per l'individualità di ciascuno

Lavorare all'INFN è...

- stimolante
- collaborativo
- interessante

Coltivando l'apprendimento continuo

Abbracciamo l'apprendimento come un processo continuo, nutrendo un approccio aperto e positivo al cambiamento, consapevoli che solo così possiamo evolvere e migliorarci

"Mi sento parte di una comunità viva e curiosa, che produce innovazione, cultura"

Partecipante INFN Condivide

Facendoci guidare dai dati

Ci impegniamo a migliorare valorizzando l'analisi e l'utilizzo consapevole dei dati per prendere decisioni informate, migliorando così la nostra efficienza operativa

"Che ogni dipendente INFN sappia trasformare i dati in valore"

Partecipante INFN Condivide

Attività svolte per la revisione del modello gestionale

INFN Condivide si è svolto **dal 5 all'8 maggio 2025** presso La Biodola, Isola d'Elba.

L'evento formativo ha interessato tutto il **personale amministrativo** dell'INFN, ospiti illustri e, novità di quest'anno, un **campione di tecnici e ricercatori**.

In accordo con i vertici dell'Istituto, è stato prodotto il materiale (template, tabelloni interattivi, presentazioni) ed è stato offerto supporto nell'organizzazione dell'evento.



I COLORI DELLA VOCE

Workshop rivolto ai Responsabili Amministrativi, mirato a costruire il cambiamento attraverso la narrazione e la scrittura.
- Ottobre 2024



A TAVOLA CON...IL COLLEGA CHE NON TI ASPETTI

Workshop rivolto a un campione di amministrativi e ricercatori mirato ad analizzare i punti critici della collaborazione quotidiana e trovare le soluzioni da casi concreti.

- Aprile 2025: edizione lancio
- Giugno 2025: 3 nuove edizioni

Il Manifesto del Cambiamento 2.0

I risultati delle attività della V edizione di INFN Condivide, quali pannelli interattivi, instant messaging e workshop collaborativi, **confermano le direttrici strategiche del Manifesto** mentre **l'AI un'alleata strategica di supporto**.



CONFERMATI I VALORI FONDANTI: Relazioni umane e crescita condivisa

Cresce l'importanza di:
«**Collaborare con fiducia e rispetto**» (51%) e «**Coltivare l'apprendimento continuo**» (32%).



NUOVI IMPEGNI: Spinta alla cooperazione proattiva

Per continuare a far crescere il Manifesto e innovare, il 59% dei partecipanti vuole impegnarsi concretamente a «**Condividere le informazioni**». Segue l'importanza dell'ascolto attivo al 23%.



NUOVE SFIDE: Processi più snelli

Sul fronte delle sfide che l'ente dovrà affrontare come ambito di miglioramento, emerge con forza il bisogno di «**Snellire le procedure**», considerato priorità dal 46% dei votanti. Segue la comunicazione efficiente al 33%.



NUOVI ALLEATI STRATEGICI: L'Intelligenza Artificiale

L'IA è vista come **strumento concreto** per semplificare la vita quotidiana. Se impiegata in modo **responsabile, critico e consapevole**, la comunità di INFN ne riconosce l'impatto su «**Automazione dei processi**» (38%) e «**Gestione dei dati complessi**» (34%).



02.

La V edizione di INFN Condivide

Temi, obiettivi, numeri



LA V EDIZIONE DI INFN CONDIVIDE

Di cosa abbiamo parlato e come lo abbiamo fatto



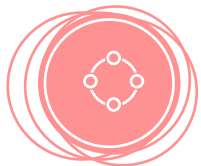
*RICERCA E MISSIONE SCIENTIFICA
DELL'INFN (6.05.2025)*



*COLLABORAZIONE E SINERGIA TRA
PERSONALE DI RICERCA E AMMINISTRATIVO
(6.05.2025)*



*INTELLIGENZA ARTIFICIALE, USO
RESPONSABILE E ETICA DEI DATI (7.05.2025)*



*NUOVO MODELLO GESTIONALE INTEGRATO
(7.05.2025)*

Ascolto



01. Sessioni frontali

Per approfondire tematiche complesse: l'impegno dell'INFN nella Ricerca e un uso responsabile dell'AI.

Co-design



02. Workshop collaborativi

Per coinvolgere i partecipanti nel ruolo di Ricercatori, approfondire potenzialità e limiti dell'AI e raccogliere i fabbisogni informativi dell'Istituto, favorendo un confronto collaborativo sullo sviluppo futuro di un sistema integrato.

Partecipazione



03. Instant Messaging

Per raccogliere input dai partecipanti e da remoto, e rendere gli interventi sul palco un'esperienza interattiva.

Partecipazione



04. Indagini giornaliere

Per conoscere emozioni, pareri e opinioni sulle diverse sessioni di lavoro.

Partecipazione



05. Pannelli interattivi

Per permettere ai presenti e a chi seguiva in remoto di contribuire al cambiamento gestionale dell'INFN.

Gli obiettivi perseguiti

✦ 1 ✦

Aumentare la **sinergia** e la **collaborazione** tra la componente gestionale e tecnico-scientifica dell'INFN

✦ 2 ✦

Evidenziare come un uso consapevole e responsabile dell'**AI** e del nuovo **modello di gestione integrato** possano essere leva per tale sinergia e ottimizzare la missione scientifica dell'INFN

✦ 3 ✦

Affinare, aggiornare e validare il «**Manifesto del Cambiamento**» sulla base delle evidenze emerse

I numeri della V edizione

*** 117** dipendenti | **22** GE/Direttori Strutture/ Direttori AC | **21** tecnici/ricercatori/tecnologi | **5** ospiti | **7** Multimedia/autisti

** TITOLI

Nei panni di un Ricercatore
Scrittura creativa con l'AI
Missione futuro - l'AI al nostro servizio
Il fabbisogno informativo

*** TITOLI

- Il ricercatore ideale (x2)
- Assegnazione premio workshop con AI
- Indagare il significato personale della responsabilità nell'inserimento dei dati

****** 200** sono stati distribuiti a tutti i partecipanti in presenza, mentre tramite i referenti locali è stata inviata una copia digitale ai partecipanti in streaming

	Dettaglio	n.
PARTECIPANTI	<i>In presenza</i>	172*
	<i>Da remoto</i>	135
	<i>Coinvolti nei workshop</i>	133
	<i>Feedback raccolti</i>	281
ATTIVITÀ E MATERIALI	<i>Workshop collaborativi</i>	4**
	<i>Lavori interattivi mediante instant messaging</i>	4***
	<i>Diari di bordo</i>	335****
	<i>Pannelli interattivi</i>	4

Quali evidenze principali sono emerse?

1

È fondamentale rafforzare la **formazione dei RUP** attraverso un supporto strutturato e **obbligatorio**, basato su regole guida condivise (*golden rules*)

2

È emersa la necessità di **promuovere l'alfabetizzazione sull'intelligenza artificiale** tramite piccoli **progetti pilota** (e.g. analisi predittive, semantiche e analisi dati)

3

È opportuno valorizzare gli spazi e gli **strumenti di collaborazione**, riducendo progressivamente l'uso eccessivo della posta elettronica a favore di piattaforme condivise

4

Il tempo investito nella formazione si traduce in **un'ottimizzazione dei processi**, riducendo i tempi tecnici nelle attività operative

5

I partecipanti al workshop «*Nei panni di un Ricercatore*» hanno **dimostrato un'elevata elasticità e apertura al cambiamento**, nonché un livello adeguato di conoscenze



03.

Le attività e le lezioni apprese

Le principali evidenze emerse dalle giornate insieme

La giornata del 6 maggio

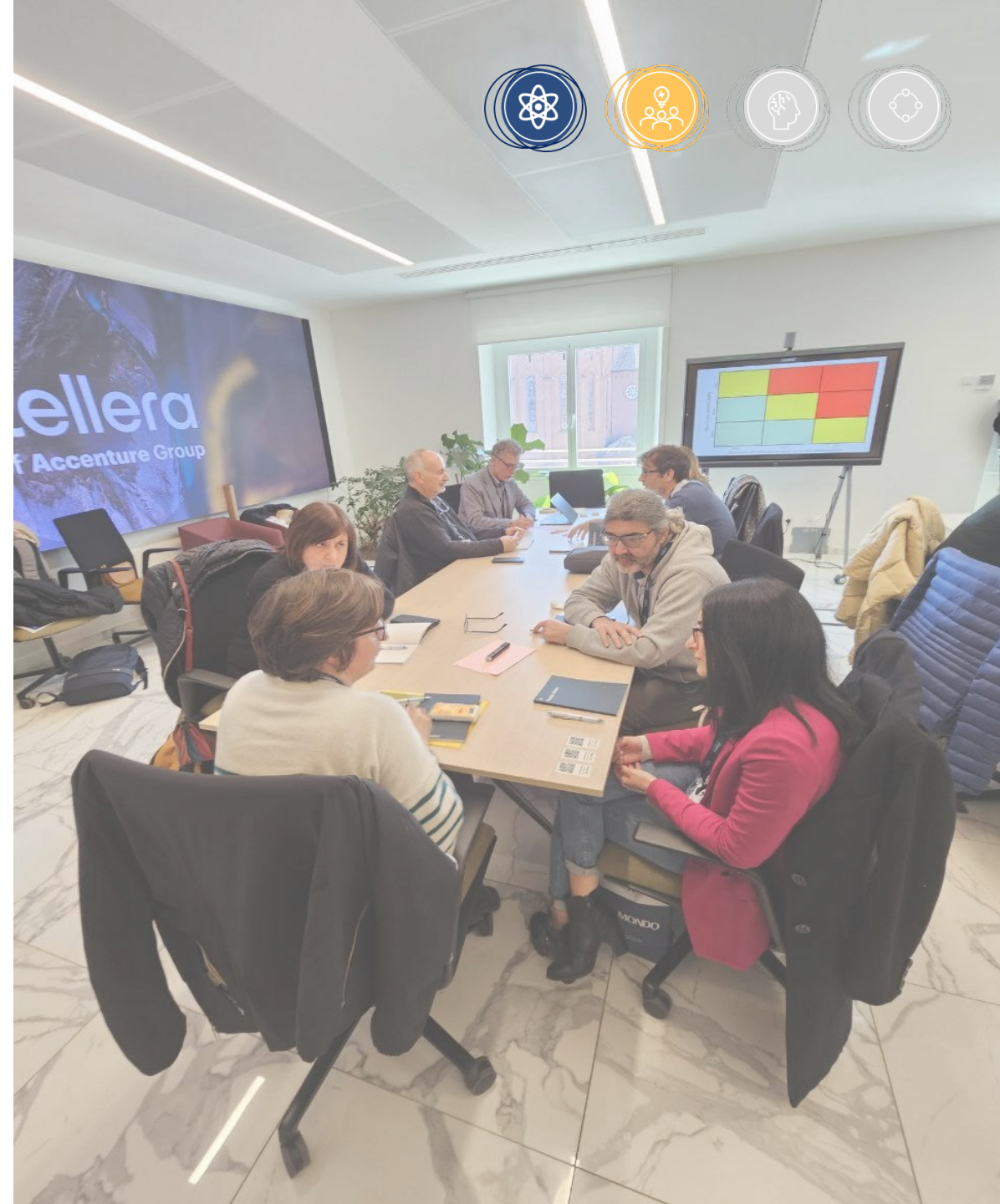
La prima giornata di INFN Condivide 2025 è dedicata al cuore pulsante dell'ente: la **ricerca scientifica**.



 La mattinata è stata dedicata alla presentazione delle principali linee di ricerca e delle attività in corso e ha visto la restituzione in plenaria del Workshop collaborativo «*A tavola con...*» da parte di Ambassadors selezionati.

 Il pomeriggio, i partecipanti, divisi in gruppi di lavoro misti, si sono cimentati nel workshop collaborativo, immersivo e narrativo a squadre «*Nei panni di un Ricercatore*».

A TAVOLA CON...IL COLLEGA CHE NON TI ASPETTI



A tavola con...il collega che non ti aspetti | Metodo di lavoro

Workshop rivolto a un campione di 20 **amministrativi** e **ricercatori**, tenutosi presso la sede di Roma di Intellera lo scorso 8 aprile, volto ad applicare i pilastri del **Manifesto del Cambiamento**:

- «Condividere l'entusiasmo per la scoperta»
- «Collaborare con fiducia e rispetto»

L'attività ha avuto lo scopo di analizzare i **punti critici della collaborazione** quotidiana tra i due profili dell'INFN e trovare le **soluzioni** da casi concreti.

- **TEMA DI APPROFONDIMENTO:** *Gestione operativa delle attività rientranti nella fase di gara*
- **METODO DI LAVORO:** Gruppi di lavoro misti, moderati da un facilitatore, hanno lavorato insieme per indagare:
 1. I potenziali rischi di implosione della collaborazione sul processo esaminato;
 2. Proposte di tattiche/accordi/azioni/patti/comportamenti per mitigare i rischi di implosione sul processo analizzato;
 3. **Cosa ho imparato** del lavoro dell'altro | **Cosa smettere** di fare insieme | **Cosa continuare** a fare insieme | **Cosa cominciare** a fare insieme;
 4. Restituzione e sintesi degli spunti emersi.

A tavola con...il collega che non ti aspetti | Risultati ed evidenze

Le testimonianze degli Ambassadors hanno evidenziato:

- 1) Valore concreto del **lavoro in gruppi misti** nel confrontarsi su problematiche reali e operative;
- 2) **Occasione di conoscenza in presenza** dopo numerosi confronti avvenuti solo da remoto. Questo ha favorito una **maggiore conoscenza reciproca, facilitato il networking** e creato un clima di **collaborazione** utile anche alla risoluzione di criticità quotidiane.
- 3) La scelta di una sede «neutra» quale la sede di Intellera ha creato un **contesto aperto e paritario**, percepito da tutti come uno spazio favorevole allo scambio e alla partecipazione.

Tali obiettivi rimangono centrali e saranno perseguiti e efficientati anche nelle prossime edizioni dell'iniziativa:

- **9.06:** *La condivisione dei documenti e lavoro collaborativo*
- **16.06:** *Competenze e strumenti di Project Management*
- **23.06:** *Flusso di lavoro tra Personale di Ricerca e Personale Amministrativo durante la fase di gara*



A tavola con...il collega che non ti aspetti | Evidenze e possibili piste di lavoro

- 1. FORMAZIONE OBBLIGATORIA E SUPPORTO AI RUP:** Il ruolo del RUP è sempre più centrale, ma spesso non adeguatamente sostenuto da un percorso strutturato di formazione e supporto. Dal workshop è emersa chiaramente la richiesta di una **formazione obbligatoria, continua e mirata**, che affronti sia gli aspetti normativi sia quelli pratico-operativi del ruolo.
- 2. RICONOSCERE E FAR PROPRIO LO SPIRITO DEL LAVORO COLLABORATIVO:** affinché questo spirito diventi un **valore organizzativo riconosciuto e agito**, è necessario esplicitarlo, promuoverlo e valorizzarlo attivamente. In questa direzione, è cruciale **sfruttare pienamente le aree di collaboration** (spazi digitali condivisi, piattaforme collaborative e strumenti di project management) per **superare l'uso della mail** e **abilitare modalità di lavoro** più agili, trasparenti e partecipative. Questi strumenti non solo migliorano l'efficienza, ma rafforzano il senso di comunità e la cooperazione tra i diversi ruoli.
- 3. LAVORARE SU «PERSONE» E «METODI DI LAVORO»:** Questa evidenza richiama la necessità di un'azione integrata su due livelli: da un lato, lo sviluppo delle persone (**competenze relazionali, comunicative e di consapevolezza del proprio ruolo**) e, dall'altro, la revisione dei metodi di lavoro (**procedure, flussi informativi, strumenti collaborativi**). Migliorare questi "punti di contatto" significa favorire una maggiore sinergia operativa, ridurre le incomprensioni e facilitare il raggiungimento degli obiettivi comuni. L'approccio deve quindi essere duplice: evolvere la cultura organizzativa interna e parallelamente affinare gli strumenti e le modalità di lavoro condivise.



LE ATTIVITÀ E LE LEZIONI APPRESE

NEI PANNI DI UN RICERCATORE



Ricerca e collaborazione

L'attività, guidata da facilitatori di INFN e di Intellera, ha visto gruppi di lavoro misti di tecnici, ricercatori e amministrativi cimentarsi nella risoluzione di un *business game* relativo al flusso di lavoro di un **progetto di ricerca**.



Per garantire il coinvolgimento dei dipendenti invitati a partecipare da **remoto**, le stesse sfide sottoposte ai gruppi nelle varie fasi del gioco sono state erogate anche tramite **form online individuale** che ha collezionato 54 risposte.

Nei Panni di un Ricercatore Tavolo n°: **5**

REDAZIONE DEL PROGETTO	ATTIVAZIONE E DIVULGAZIONE	PIANIFICAZIONE DELLA RICERCA	MONITORAGGIO DEL CRONOPROGRAMMA	CONCLUSIONE DEL PROGETTO
Challenge 1 A1 - CryoScanner 3.0 Sviluppo di una nuova tecnologia di imaging per la diagnostica per immagini. Budget: 100.000 € Punteggio: 6 Bonus/Malus: -	Challenge 2 Sistema E - Avvio Scandito, Completamento Fluido Sviluppo di un sistema di acquisizione dati per la diagnostica per immagini. Durata: 24 Punteggio: 3 Bonus/Malus: -	Challenge 3 Media Valutazioni Sviluppo di un sistema di analisi dati per la diagnostica per immagini. Durata: 7,52 Punteggio: +2 Bonus/Malus: +2	Punteggio Finale: 8	



Nei panni di un Ricercatore | Evidenze e possibili piste di lavoro

- 1. FORTE PARTECIPAZIONE, INTERESSE E COINVOLGIMENTO:** La sinergia e l'approccio con cui gli amministrativi hanno lavorato ha dimostrato l'interesse del personale gestionale a cimentarsi con impegno in **nuove attività** con approccio proattivo. Ciò dimostra che si possiedono l'**elasticità** e le **competenze necessarie** ad affrontare cambiamenti e sfide in atto nell'Istituto nonché la capacità di **progettazione orientata al risultato**;
- 2. TRA COLLABORAZIONE, SANA COMPETIZIONE, DIALOGO E SCAMBIO:** L'attività ha stimolato una **collaborazione** attiva e costruttiva all'interno dei gruppi, senza tensioni né conflitti, ma anche una sana dose di competizione tra i diversi gruppi favorendo un'occasione concreta di **dialogo** e **scambio tra competenze diverse**, valorizzando la prospettiva di ciascuno;
- 3. APPRENDIMENTO SUL CAMPO:** Consentito il raggiungimento degli obiettivi prefissati, favorendo un **apprendimento concreto e condiviso** delle lezioni chiave.





La giornata del 7 maggio

La seconda giornata di INFN Condivide 2025 è dedicata all'**Alfabetizzazione all'AI** e ai cambiamenti che investiranno i **sistemi e i processi INFN in chiave integrata**. Per entrambe le tematiche sono state esaminate opportunità e i rischi connessi.



 La mattinata è stata dedicata all'AI Literacy. Mediante i due workshop collaborativi, «*Scrittura creativa*» e «*Missione futuro*», è stato affrontato come l'AI possa accelerare le attività, semplificare processi, ridurre i tempi di risposta e potenziare e raccordare il supporto gestionale alla ricerca.

 Il pomeriggio, è stato approfondito il tema legato ai sistemi e i processi INFN in chiave integrata. A seguire, il laboratorio «*Il fabbisogno informativo e le prospettive future*» ha permesso di raccogliere le esigenze informative reali del personale amministrativo e contabile.

SCRITTURA CREATIVA CON L'IA e MISSIONE FUTURO – L'IA AL NOSTRO SERVIZIO



Scrittura creativa con l'AI

L'attività, facilitata da INFN e Intellera, ha voluto coinvolgere emotivamente i partecipanti in un **uso creativo e personale** dell'Intelligenza Artificiale.



Ogni sottogruppo ha lavorato su un percorso articolato che prevedeva:

- la scelta di un'**immagine**,
- la creazione di una **poesia** ispirata ad essa,
- l'adattamento al proprio contesto,
- la generazione di una nuova immagine a partire dalla poesia,
- la scrittura di un **pay-off** coerente,
- la realizzazione di un output finale che integrasse tutti questi elementi in modo coerente e d'impatto

Missione Futuro – L'IA al nostro servizio

A differenza dell'attività precedente, questo workshop, ha sfidato i partecipanti a **ragionare sull'uso responsabile e pratico dell'AI calato nella realtà specifica dell'INFN**.

Ciascun gruppo ha poi riportato in plenaria il lavoro svolto e sono consegnati attestati a quelli che avevano realizzato l'idea più:



utile



realizzabile



provocatoria



creativa



Ogni sottogruppo ha dovuto scegliere su un percorso articolato la scelta di uno scenario su cui creare un'idea, slogan, proposta concreta o output visuale:

1) *Futuro Amministrativo*

2) *Riunioni del 2030*

3) L'IA e il Benessere sul Lavoro

4) *IA e Comunicazione Interna*

5) *IA e Ricerca Accessibile*

6) *Formazione Smart*

7) L'IA e le decisioni complesse

8) Immagina il tuo Collega IA

9) *Errori & IA*

10) Utopia o Distopia?

Le tracce più scelte sono state la 3, 7, 8 e 10, segno che il **personale INFN è interessato a un uso pratico dell'IA** nella vita lavorativa quotidiana.

Tuttavia, una minoranza esprime **preoccupazione** per il rischio che, delegando all'IA il pensiero umano, la scienza perda la sua capacità di scoperta.



Nei panni di un Ricercatore | Evidenze e possibili piste di lavoro

1. **RICONOSCIUTO IL RUOLO DELL'AI COME LEVA ABILITANTE AL LAVORO MA RIMANE SALDO IL RUOLO DELL'INTELLIGENZA UMANA:** l'intelligenza artificiale non è un oracolo ma richiede sempre la guida della mente umana. È emersa una forte necessità di chiarire che l'uso efficace dell'IA richiede un **approccio attivo, critico e consapevole**, non passivo.
2. **NECESSARI CORSI DI FORMAZIONE E/O PROGETTI PILOTA DI ALGORETICA, ANALISI PREDITTIVI E SEMANTICHE PER GESTIRE DATI COMPLESSI:** alcuni gruppi di lavoro hanno sviluppato **proposte operative** con l'AI, altri più **esplorative**. In generale, la conoscenza dell'intelligenza artificiale tra i partecipanti è ancora **limitata**, ma l'interesse e la curiosità verso il tema sono molto alti.
3. **CONTESTUALIZZARE CORRETTAMENTE LE RICHIESTE ALL'IA È FONDAMENTALE:** il **contesto normativo** gioca un ruolo cruciale, influenzando significativamente l'uso quotidiano dell'AI nel lavoro.

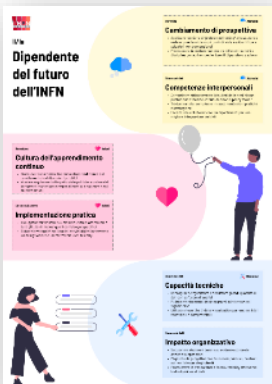


IL RICERCATORE INFN IDEALE





I nostri «pregiudizi» e quelli dell'AI



02. Primo Coinvolgimento attivo

Mediante instant messaging abbiamo raccolto aggettivi, preconcezioni e attributi del «ricercatore ideale INFN»

01. Indagine semantica

Sulla base dell'identikit del dipendente INFN (valori, attitudini, strumenti) declinato nella passata edizione dell'evento, abbiamo chiesto a Chat GPT di restituirne una rappresentazione visiva



03. Coinvolgimento attivo

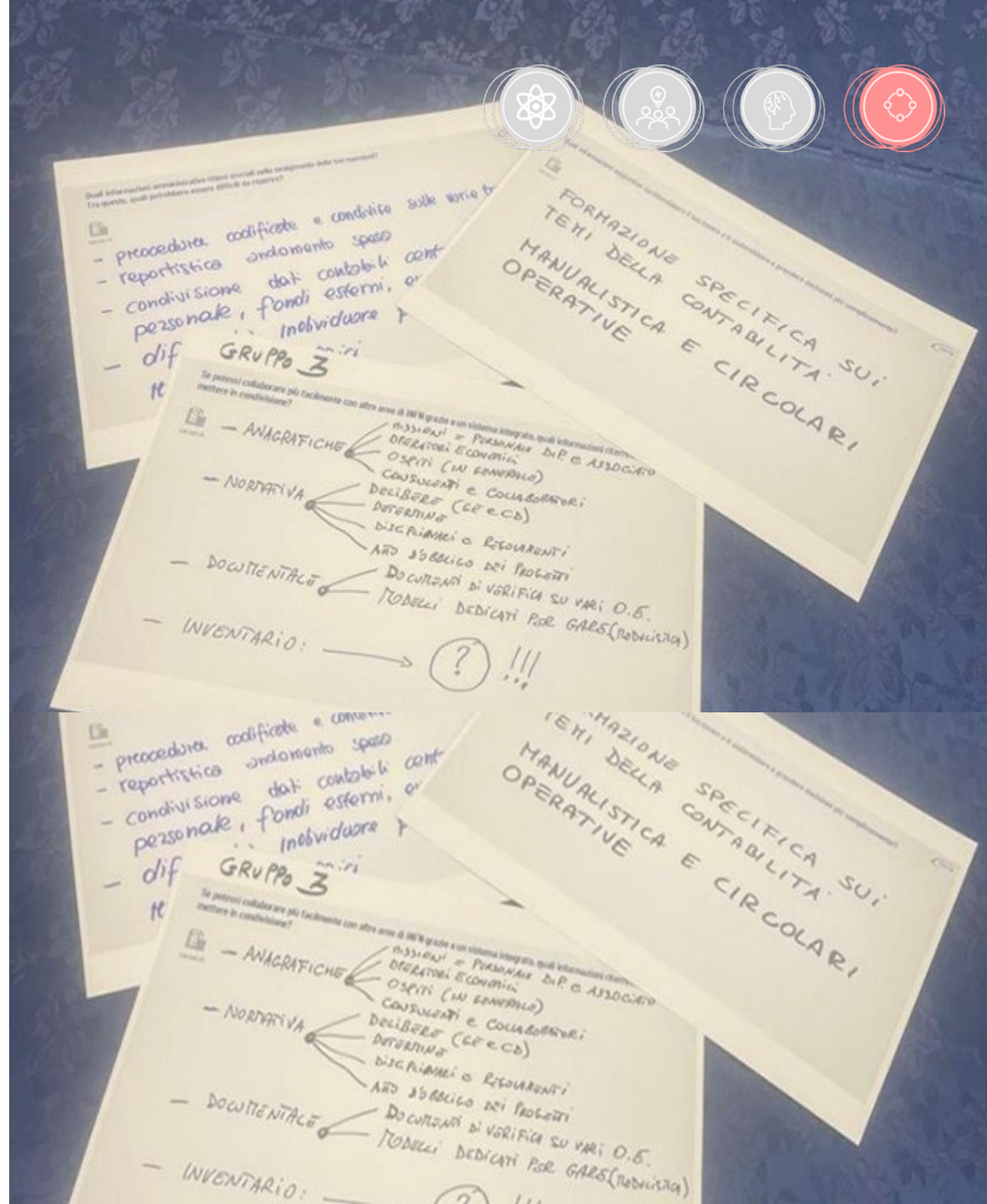
Mediante instant messaging abbiamo voluto indagare eventuali cambiamenti nella percezione e definizione dell'immagine del ricercatore ideale

04. Analisi semantica e visiva

Confronto visivo e semantico delle due visioni del ricercatore ideale emerse dai due sondaggi

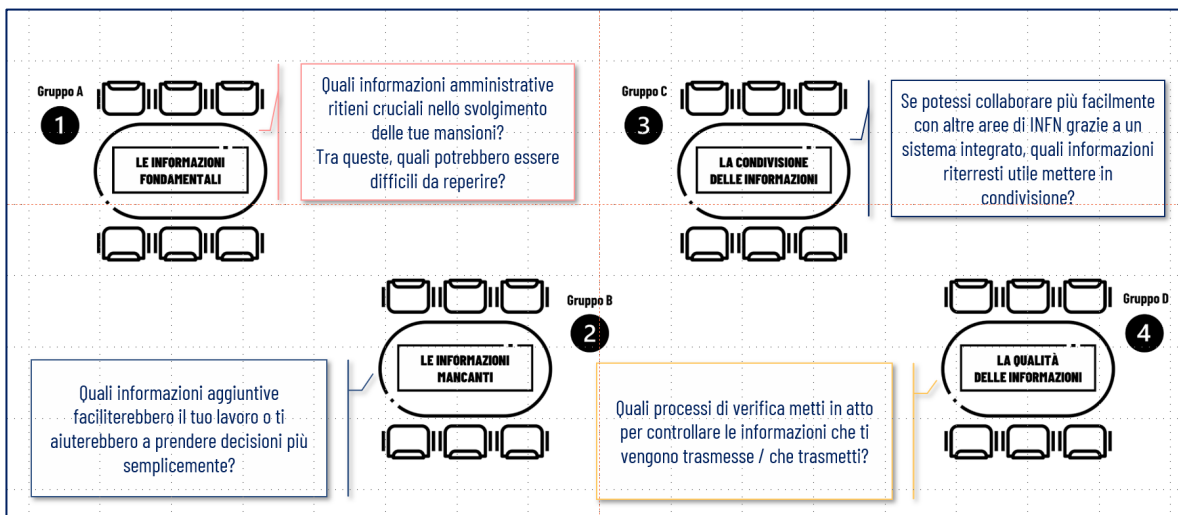


IL FABBISOGNO INFORMATIVO



Obiettivi e approccio

L'attività, facilitata da INFN e Intellera, ha avuto lo scopo di coinvolgere i partecipanti indagando le principali necessità legate alla gestione delle informazioni, nell'ottica del percorso di cambiamento intrapreso.



Ciascuno dei 4 gruppi ha lavorato su una specifica tematica legata alle informazioni:

- le informazioni ritenute «fondamentali»
- le informazioni «mancanti»
- la condivisione delle informazioni
- la qualità delle informazioni

concentrandosi su 4 «aree»: la contabilità, il procurement, il personale e i progetti.



Il Fabbisogno Informativo | Principali evidenze

- 1. L'IMPORTANZA DI ANAGRAFICHE CONDIVISE E AGGIORNATE IN TEMPO REALE:** da ciascuno dei gruppi di lavoro è emersa chiaramente la necessità di disporre di anagrafiche aggiornate, riguardanti sia **informazioni «interne» all'Istituto** (e.g. progetti, personale dipendente) che **«esterne»** (e.g. fornitori, partner di progetto).
- 2. LA RILEVANZA DI DISPORRE DI DATI SELEZIONATI PER PROGETTO:** la centralità dei progetti deriva dall'attività core dell'Istituto, perciò è necessario anche poter disporre di **prospettive informative focalizzate sul «progetto»**, intese come **dati economico-finanziari** (per i quali è fondamentale un sistema di contabilità analitica), relativi al **personale** (per determinare il costo-pieno di un progetto), ecc.
- 3. LA CONDIVISIONE DELLE INFORMAZIONI COME STRUMENTO FONDAMENTALE:** i partecipanti ai tavoli hanno sottolineato come sia fondamentale poter accedere ad **informazioni «prodotte» anche da altre aree amministrative**, ad esempio il personale di supporto alla ricerca necessita la collaborazione dell'area finanziaria e dell'area di gestione del personale per avere una vista completa delle attività di progetto.





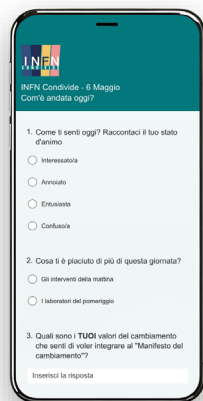
04.

I materiali grafici a supporto dell'evento

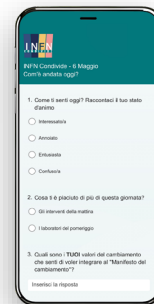
Diario di Bordo

In continuità con lo scorso anno, il Diario conteneva:

- **Agenda e programma** della giornata
- **Sticker** per interagire con pannelli
- **Survey giornaliera** compilabili attraverso il QR Code presente nelle pagine.
- Spazio per prendere appunti



Feedback giornalieri – Dati di sintesi



05/05

Arrivo e accoglienza a La Biodola

«Stare insieme in un contesto inusuale!»

«Ottima accoglienza. Personale della formazione all'accettazione è stato professionale e carino..»

“Entusiasmo”

“Serenità”

“Energia”



06/05

Il Futuro del Manifesto del Cambiamento

Mood



Sessione preferita

Mattina (43%) / Pomeriggio (57%)

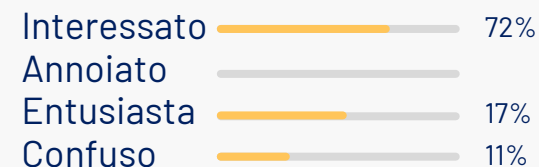
Pensieri da condividere

Gruppo motivato, pronto al dialogo e desideroso di costruire nuove strade insieme



07/05

Intelligenza Artificiale e nuovo modello gestionale



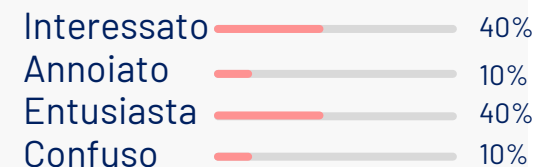
Mattina (82%)

Gli argomenti proposti sono stati trattati in modo esauriente



08/05

Tavola Rotonda, guest talk e saluti finali



Maggiore conoscenza acquisita e possibilità di stare insieme ai colleghi

Pannelli interattivi

I Frutti del Manifesto – 6.05

I risultati evidenziano l'importanza delle relazioni umane e della crescita condivisa come elementi fondanti ancora vivi nella comunità INFN.

«**Collaborare con fiducia e rispetto**» e «**Coltivare l'apprendimento continuo**» emerge come il principio ancora più sentito.



Pannelli interattivi

Il Futuro del Manifesto – 6.05

I partecipanti si sono espressi con chiarezza: il contributo più sentito è la **condivisione delle informazioni** (59%), seguita dall'**ascolto attivo** (23%).

Sul fronte delle sfide, emerge con forza il **bisogno di snellire le procedure** (46%), ma anche di **migliorare la comunicazione** (33%) e la **gestione del tempo**.



Pannelli interattivi

Intelligenza Artificiale – 7.05

Per la maggior parte dei partecipanti, l'IA è percepita come uno **strumento concreto che semplifica la vita quotidiana**.

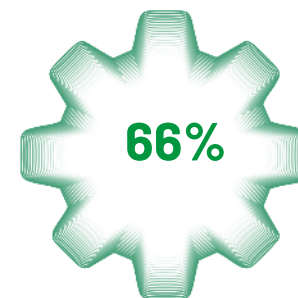
Una parte significativa la vede come una rivoluzione in corso, mentre solo un'esigua minoranza esprime preoccupazione per i rischi legati al suo sviluppo.



Cosa Pensiamo dell'Intelligenza Artificiale

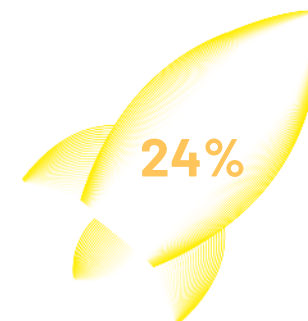
INFN CONDIVIDE

L'Intelligenza Artificiale può avere molte forme. Secondo te, cos'è davvero?
Attacca uno sticker su una delle visioni proposte.



Uno Strumento

Un aiuto concreto che semplifica la vita quotidiana



Una Rivoluzione

Una forza che sta cambiando il modo in cui viviamo, pensiamo e comunichiamo



Una Minaccia

Una presenza che può sfuggire di mano e creare nuovi problemi

Pannelli interattivi Intelligenza Artificiale – 7.05

I risultati evidenziano che secondo i partecipanti, l'intelligenza artificiale migliorerà soprattutto la **gestione dei dati complessi** e l'**automazione dei processi**.

Meno rilevanza è stata data all'ottimizzazione degli esperimenti.

